

## 長谷エグループ ダイバーシティ&インクルージョン推進方針

長谷エグループの競争力の源泉は「人材」であり、これまでも、多様な職種の、多様な人材が、「住まいと暮らし」への想いを共有しビジネスモデルへと進化させてきました。一人ひとりが、長谷エグループの社員として、今後も5つの「行動指針\*」を実践し続けると共に、「個性活躍」をキーワードに、人種、国籍、出生、信条、宗教、性的指向、ジェンダーアイデンティティ、年齢、障がいの有無等に関わりなく、様々な価値観や考え方、個性や能力を発揮しながら、更なる企業価値の向上を目指して参ります。

### 【目指す姿】

- ① 様々な社会の変化に対応しながら、社員一人ひとりが働きがいをもって活躍する環境づくりを進めること。
- ② 多様なグループ人材のコラボレーションが生み出す発想を、長谷エグループが提供する暮らし・生活への付加価値へと繋げていくこと。
- ③ 多様な人材の確保を推進するべく、仕事と家庭の両立支援をはじめとする環境の整備と活躍できる職場・職域の拡大を図っていくこと。

2023年4月14日策定

2023年6月29日改訂

---

\* 行動指針

<https://www.haseko.co.jp/hc/company/philosophy.html>